

ПРИНЯТО
общим собранием трудового
коллектива протокол № 1
от 16.03.2022
Председатель собрания 
Петрова О.И.

УТВЕРЖДАЮ:
и.о. директора МБОУ г. Иркутска ВСОШ № 1
И.В. Пасынкова
Приказ № 18/1 от 16.03.2022



ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города
Иркутска вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 1
(МБОУ г. Иркутска ВСОШ № 1)

Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска вечерней общеобразовательной школы № 1:

1. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«Приложение N 1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 1, подведомственного департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска,

№ п/п	Наименование должности (профессии)	Минимальный размер окладов (должностных окладов) в рублях	Должности
По профессионально квалификационным группам должностей работников образования (далее – ПКГ)			
ПКГ должностей педагогических работников:			
1	2 квалификационный уровень	8385,0	социальный педагог
2	4 квалификационный уровень	8480,0	учитель
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии			
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»		8449,0	библиотекарь
ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих			
4.1. ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»:			
3	1 квалификационный уровень:		
3.1	1 квалификационный разряд	7526,0	Сторож, Дворник, Уборщик служебных помещений, Гардеробщик
5.1. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»:			
4	1 квалификационный уровень	7781,0	секретарь-машинистка; делопроизводитель
5.2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»:			
5	1 квалификационный	8056,0	лаборант

	уровень		
5.3. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»:			
6	1 квалификационный уровень	8290,0	специалист по кадрам
5.5 Должности не предусмотренные ПКГ			
7		8512,0	Контрактный управляющий

16. Добавить в графу 3 Приложение № 2 Доплаты и надбавки компенсационного характера при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 1, подведомственного департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, предметы – ОБЖ, экология, право, финансовая грамотность.

17. Внести изменения в Приложение № 3 Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 1, подведомственного департаменту образования комитета по социальной политике и культуре администрации города Иркутска, в Показатели эффективности деятельности работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения города Иркутска вечерней (сменной) общеобразовательной школы № 1, в следующие должности – специалиста по кадрам, секретаря-машинистки, делопроизводителя, сторожа, дворника, гардеробщика, уборщика служебных помещений. Показатели эффективности деятельности по данным должностям изложить в следующей редакции:

1.2. По должности специалист по кадрам

№ п/п	Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов <*>
1	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	5 баллов;
		Сохранность не	"-5 баллов

		обеспечена	
2	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено;	0 баллов;
		Не выполнено	"-5 баллов
3	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено;	5 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
4	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие подтверждающих документов о дополнительном профессиональном образовании, прохождении курсов;	5 баллов;
		Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
5	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Своевременно и качественно;	5 баллов;

1.3 По должности секретарь-машинистка

N п/п	Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов <*>
1	Сохранность имущества,	Сохранность	5 баллов;

	предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	обеспечена;	
		Сохранность не обеспечена	"-5 баллов
2	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено;	0 баллов;
		Не выполнено	"-5 баллов
3	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено;	5 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
4	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие подтверждающих документов о дополнительном профессиональном образовании, прохождении курсов;	5 баллов;
		Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
5	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в уполномоченные органы	Своевременно и качественно;	5 баллов;

1.4. По должности делопроизводитель

N	Рекомендуемые показатели	Критерии оценки	Количество
---	--------------------------	-----------------	------------

п/п	эффективности деятельности работников муниципального учреждения		баллов <*>
1	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	5 баллов;
		Сохранность не обеспечена	"-5 баллов
2	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено;	0 баллов;
		Не выполнено	"-5 баллов
3	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено;	5 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
4	Профессиональное развитие путем получения самостоятельного дополнительного профессионального образования, прохождения курсов повышения квалификации по направлению трудовой функции работника (с учетом знаний, умений, навыков, профессионального опыта работника, его квалификации и результатов работы)	Наличие подтверждающих документов о дополнительном профессиональном образовании, прохождении курсов;	5 баллов;
		Отсутствие подтверждающих документов	0 баллов
5	Своевременная, качественная подготовка отчетной, учетной и иной документации учреждения, ее сдача в установленные сроки в	Своевременно и качественно;	5 баллов;

	уполномоченные органы		
		Качественно, но не своевременно;	0 баллов;
		Не качественно и не своевременно	"-5 баллов

1.7. По должности гардеробщик

N п/п	Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов <***>
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	5 баллов;
		Сохранность не обеспечена	"-5 баллов
8	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено;	0 баллов;
		Не выполнено	"-5 баллов
14	Поддержание зданий, сооружений, оборудования и механизмов в технически исправном состоянии	Проводится текущий ремонт;	5 баллов;
		Осуществляется периодический осмотр и техническое обслуживание;	3 балла;
		Текущий ремонт, периодический осмотр и техническое обслуживание не проводятся	0 баллов
16	Соблюдение правил санитарии и	Правила	5 баллов;

	гигиены в помещениях, на территории муниципального учреждения	соблюдаются;	
		Правила не соблюдаются	"-"5 баллов
17	Соблюдение пропускного режима в муниципальном учреждении, правил и инструкций по охране объекта	Правила соблюдаются;	5 баллов;
		Правила не соблюдаются	"-"5 баллов

1.8. По должности уборщик служебных помещений

N п/п	Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов <*>
1	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	5 баллов;
		Сохранность не обеспечена	"-"5 баллов
2	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено;	0 баллов;
		Не выполнено	"-"5 баллов
3	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено;	5 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
4	Поддержание зданий, сооружений, оборудования и механизмов в технически исправном состоянии	Проводится текущий ремонт;	5 баллов;
		Осуществляется	3 балла;

		периодический осмотр и техническое обслуживание;	
		Текущий ремонт, периодический осмотр и техническое обслуживание не проводятся	0 баллов
5	Соблюдение правил санитарии и гигиены в помещениях, на территории муниципального учреждения	Правила соблюдаются;	5 баллов;
		Правила не соблюдаются	"-5 баллов

1.9. По должности дворник

№ п/п	Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов <*>
1	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	5 баллов;
		Сохранность не обеспечена	"-5 баллов
2	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной, антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил	Выполнено;	0 баллов;
		Не выполнено	"-5 баллов
3	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя	Выполнено;	5 баллов;

	работника		
		Не выполнено	0 баллов
4	Поддержание зданий, сооружений, оборудования и механизмов в технически исправном состоянии	Проводится текущий ремонт;	5 баллов;
		Осуществляется периодический осмотр и техническое обслуживание;	3 балла;
		Текущий ремонт, периодический осмотр и техническое обслуживание не проводятся	0 баллов
5	Соблюдение правил санитарии и гигиены в помещениях, на территории муниципального учреждения	Правила соблюдаются;	5 баллов;
		Правила не соблюдаются	"-5 баллов

1.10. По должности сторож

N п/п	Рекомендуемые показатели эффективности деятельности работников муниципального учреждения	Критерии оценки	Количество баллов <*>
7	Сохранность имущества, предоставленного работнику для исполнения должностных обязанностей	Сохранность обеспечена;	5 баллов;
		Сохранность не обеспечена	"-5 баллов
8	Отсутствие нарушений работником норм охраны труда, норм пожарной,	Выполнено;	0 баллов;

	антитеррористической безопасности, санитарно-эпидемиологических норм и правил		
		Не выполнено	"-"5 баллов
9	Выполнение непредвиденных и срочных работ по поручению руководителя учреждения, непосредственного руководителя работника	Выполнено;	5 баллов;
		Не выполнено	0 баллов
16	Соблюдение правил санитарии и гигиены в помещениях, на территории муниципального учреждения	Правила соблюдаются;	5 баллов;
		Правила не соблюдаются	"-"5 баллов
17	Соблюдение пропускного режима в муниципальном учреждении, правил и инструкций по охране объекта	Правила соблюдаются;	5 баллов;
		Правила не соблюдаются	"-"5 баллов

Прошито и пронумеровано
10 (десять) листов

И.о. директора
МБОУ г.Иркутска ВСОШ №1
И.В. Пасынкова

